

VIENS RAYONNER AVEC NOUS



Laserax conçoit et distribue des systèmes laser à la fine pointe de la technologie. Nos solutions industrielles performantes permettent le marquage, le nettoyage, la soudure et la texturation au laser, entre autres dans les usines du secteur automobile. Avec des projets dans plus de 25 pays, on sait comment rayonner à travers le monde.

CE QU'ON T'OFFRE



Des conditions de travail avantageuses,
comprenant un horaire flexible,
une gamme d'assurances complètes,
un REER collectif et plus encore



Être au coeur de l'innovation
d'un fleuron québécois
en pleine croissance



Une importance accordée
à ton cheminement interne
et à ton rayonnement professionnel
au sein de Laserax



Des activités sociales régulières
et rassembleuses variées
et pour tous les goûts

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et nous invitons les femmes, les autochtones, les minorités visibles et ethniques à postuler sur notre offre d'emploi.

CONSEILLER(ÈRE) EN RESSOURCES HUMAINES

En tant que Conseiller.ère Talent et Culture, tu seras le moteur de notre stratégie de recrutement. Ton rôle consistera à identifier, attirer et intégrer des talents exceptionnels qui contribueront à notre croissance. En parallèle, tu participeras à la création d'une culture d'entreprise dynamique en favorisant l'engagement et le développement des compétences des employés en développant des politiques, des processus et des pratiques de gestion novatrices axées sur la performance.



ÉLARGIS TON RAYONNEMENT

- Prendre en charge le cycle complet de recrutement pour des postes professionnels complexes, du cadrage du besoin avec le gestionnaire jusqu'à l'entrée en fonction du candidat.
- Outiller les gestionnaires de grilles d'évaluation cohérentes, pour des décisions fondées sur des critères comparables plutôt que sur des impressions.
- Rejoindre les talents non actifs par approche directe : LinkedIn Recruter, ordres professionnels, groupes spécialisés, événements et références d'employés.
- Constituer un bassin de talents pour les rôles clés et entretenir les partenariats externes
- Suivre les indicateurs (délai d'embauche, rendement des sources, taux d'acceptation, rétention) et en tirer une lecture réaliste du marché pour les gestionnaires.
- Contribuer au rayonnement de la marque employeur : contenus et témoignages, événements, page carrières et qualité de l'expérience candidat.
- Agir comme personne-ressource auprès des gestionnaires de premier niveau
- Faire vivre les politiques et outils RH, et former les gestionnaires pour accroître leur autonomie.
- Accompagner les gestionnaires dans l'identification des compétences clés de leurs équipes et des écarts à combler.

CE QU'ON RECHERCHE



- Baccalauréat en relations industrielles ou en administration des affaires ;
- 3 à 5 ans d'expériences pertinentes ;
- Bilinguisme (français et anglais) ;
- Excellentes aptitudes en rédaction et en communication ;
- Être un(e) leader positif dans l'atteinte des objectifs communs ;
- Bonne connaissance de la suite Office ;
- Capacité démontrée à prendre des initiatives novatrices ;
- Capacité à bien gérer les priorités ;
- Bonnes compétences en gestion de projet ;
- Expérience en contexte international de la gestion des ressources humaines (un atout).

**ON REPOUSSE LES LIMITES
DU LASER DEPUIS 2010**

REJOINS NOTRE ÉQUIPE

